

## **CHƯƠNG TRÌNH**

### **hành động thực hiện Nghị quyết 01-NQ/TU, ngày 04/11/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2021 - 2025**

-----

Thực hiện Nghị quyết số 01-NQ/TU, ngày 04/11/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2021 - 2025, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện Hướng Hóa xây dựng chương trình hành động với các nội dung sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Tổ chức quán triệt, triển khai Nghị quyết số 01-NQ/TU, ngày 04/11/2021 của Tỉnh ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2021 - 2025 (sau đây gọi tắt là Nghị quyết số 01-NQ/TU) và Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện đến các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn và Nhân dân trên địa bàn huyện. Triển khai thực hiện Nghị quyết phải đặt dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền và tổ chức chính trị - xã hội; tạo sự chuyển biến về nhận thức, trách nhiệm, nghĩa vụ và hành động cụ thể của các cấp ủy, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể, địa phương và Nhân dân trong việc xây dựng nền hành chính dân chủ, chuyên nghiệp, hiện đại, tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, có năng lực kiến tạo phát triển.

2. Xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, liên tục trong chỉ đạo, điều hành của cả hệ thống chính trị, là một trong những đột phá để tạo động lực phát triển kinh tế - xã hội; được tiến hành đồng bộ, thống nhất, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện thực tiễn và sự phát triển của địa phương.

3. Nâng cao vai trò lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành của cấp ủy, tổ chức Đảng, chính quyền các cấp; xác định, quy định cụ thể trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính. Cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, đấu tranh phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

4. Đẩy mạnh cải cách hành chính phải xuất phát từ lợi ích của người dân, doanh nghiệp; lấy sự hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp làm trung tâm và làm thước đo đánh giá chất lượng phục vụ, điều hành của cơ quan hành chính nhà nước.

5. Đổi mới, khuyến khích tính tự chủ, ứng dụng thành tựu của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư (4.0) trong cải cách hành chính. Xác định rõ trách nhiệm của tổ chức, cá nhân, nhất là trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn và nâng cao trách nhiệm phối hợp giữa các cấp, các ngành, địa phương trong cải cách hành chính.

#### **II. MỤC TIÊU CHƯƠNG TRÌNH**

## **1. Mục tiêu chung**

Xây dựng nền hành chính hiện đại, chuyên nghiệp, tinh gọn, năng động, hiệu lực, hiệu quả, phục vụ tốt tổ chức, doanh nghiệp và người dân. Nâng cao chất lượng thực thi các nhiệm vụ quản lý nhà nước và phát triển kinh tế - xã hội địa phương, góp phần cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư, sản xuất kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh. Đến năm 2025, phấn đấu xây dựng huyện Hương Hóa thành huyện năng động về môi trường kinh doanh và thu hút đầu tư.

## **2. Mục tiêu cụ thể thực hiện đến năm 2025**

Duy trì 100% thủ tục hành chính cấp huyện, cấp xã được tiếp nhận và trả kết quả tại Bộ phận một cửa, một cửa liên thông và được cập nhật đầy đủ vào phần mềm một cửa điện tử của tỉnh.

Tỷ lệ giải quyết thủ tục hành chính đúng hạn đạt 100%; tỷ lệ hồ sơ giải quyết trực tuyến mức độ 3, mức độ 4 trên tổng số hồ sơ đạt tối thiểu 30 - 50%; tỷ lệ hồ sơ tiếp nhận và trả kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích so với tổng số hồ sơ đạt tối thiểu 10%.

Tiếp tục thực hiện hiệu quả chủ trương tinh giản biên chế, phấn đấu đến năm 2025 trên địa bàn huyện tinh giản tối thiểu 10% tổng số biên chế hành chính, sự nghiệp được giao so với năm 2021; đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

Mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước đạt tỷ lệ từ 90% trở lên; duy trì mức độ hài lòng của người dân sử dụng dịch vụ y tế, giáo dục công lập đạt tỷ lệ từ 85% trở lên.

90% trở lên các văn bản chỉ đạo, điều hành, xử lý công việc của các cơ quan, đơn vị được thực hiện trên môi trường điện tử, tăng cường tổ chức họp, hội nghị bằng hình thức trực tuyến, không giấy tờ.

Từ 5-10% đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên; từ 50-80% đơn vị sự nghiệp kinh tế và sự nghiệp khác, có đủ điều kiện hoàn thành việc chuyển đổi thành công ty cổ phần hoặc chuyển sang tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư.

80% trở lên các nội dung về chuyển đổi số và ứng dụng các tiến bộ khoa học, công nghệ và xây dựng Chính quyền điện tử và Chính quyền số nhằm nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước cấp huyện và cấp xã.

Phấn đấu duy trì và nâng cao chỉ số cải cách hành chính (*Par Index*) huyện hàng năm đạt từ 80 điểm trở lên, xếp loại tốt và nằm trong nhóm 5 đơn vị dẫn đầu toàn tỉnh.

## **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng về đẩy mạnh cải cách hành chính**

- Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng và công tác chỉ đạo điều, hành của thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong triển khai công tác cải cách hành chính; xác định việc đẩy mạnh cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 là việc trọng tâm, quan trọng trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị của địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Các cơ quan, đơn vị xác định cải cách hành chính là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt của giai đoạn; xây dựng kế hoạch thực hiện cụ thể trong từng thời gian, từng lĩnh vực; phân công trách nhiệm của từng cơ quan, tổ chức và cá nhân. Định kỳ rà soát, đánh giá, phân loại kết quả để điều chỉnh kế hoạch và có những giải pháp khắc phục những khó khăn, tồn tại, hạn chế. Gắn việc đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính hằng năm đối với đánh giá trách nhiệm, năng lực lãnh đạo, quản lý người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cơ quan, đơn vị. Chú trọng công tác thi đua, khen thưởng trong cải cách hành chính.

- Thực hiện tốt công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, người dân, doanh nghiệp và xã hội trong công tác cải cách hành chính, đặc biệt các nội dung, mục tiêu, nhiệm vụ của Chương trình tổng thể cải cách hành chính nhà nước giai đoạn 2021-2030, Nghị quyết số 01-NQ/TU của Tỉnh ủy và Chương trình hành động của Huyện ủy về đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2021 - 2025 nhằm tạo sự thống nhất, đồng tình hưởng ứng trong quá trình tổ chức thực hiện.

- Triển khai thực hiện công tác cải cách thủ tục hành chính một cách quyết liệt, thực chất, hiệu quả hơn, trong đó, tập trung rà soát, đề xuất cắt giảm, đơn giản hóa các thủ tục hành chính về điều kiện kinh doanh, đầu tư, và các quy định rườm rà, phức tạp, không cần thiết.

- Bồi dưỡng, nâng cao năng lực, trình độ đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nói chung, nhất là cán bộ, công chức làm công tác cải cách hành chính; tạo cơ chế, chính sách khuyến khích đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ năng lực và tạo cơ hội thăng tiến, phát triển cho những cá nhân có trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo trong thực hiện cải cách hành chính.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ. Định kỳ kiểm tra, thanh tra trong tổ chức thực hiện cải cách hành chính, thực thi công vụ, phát hiện và xử lý nghiêm các trường hợp sai phạm. Thực hiện tốt công tác thi đua khen thưởng tạo động lực cải cách đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan, năng lực, hiệu quả hoạt động, chất lượng phục vụ của các cơ quan hành chính. Ứng dụng hiệu quả công nghệ thông tin, truyền thông trong mức độ hài lòng người dân, doanh nghiệp, tổ chức về phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

## **2. Nâng cao hiệu quả cải cách thể chế**

- Tổ chức thực hiện các văn bản quy phạm pháp luật do Trung ương, tỉnh ban hành phù hợp với điều kiện cụ thể của huyện. Đổi mới, nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong áp dụng, triển khai và ban hành các văn bản quy phạm pháp luật, đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp, tính đồng bộ, cụ thể, khả thi, phù hợp với tình hình thực tế

tại địa phương. Chú trọng công tác kiểm tra, tiến hành rà soát văn bản quy phạm pháp luật và các thủ tục hành chính trên các lĩnh vực; kịp thời phát hiện những thủ tục, quy định pháp luật còn mâu thuẫn và chồng chéo, không phù hợp để kiến nghị, sửa đổi, bổ sung, thay thế, bãi bỏ.

- Các cơ quan, đơn vị, các xã, thị trấn cụ thể hóa chủ trương, chính sách, quy định của Đảng, Nhà nước, của tỉnh bằng những quy định cụ thể cho người dân và doanh nghiệp, phát huy tối đa quyền làm chủ của Nhân dân trong việc tham gia bàn và quyết định chủ trương, chính sách quan trọng của địa phương.

- Nghiên cứu, phát triển các loại hình sản xuất thông minh, các loại hình phát triển kinh tế sáng tạo, thu hút nguồn lực, thu hút các nhà đầu tư, nhất là các chính sách hỗ trợ đặc thù, cạnh tranh để thu hút các doanh nghiệp lớn.

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả tổ chức thi hành pháp luật, ý thức chấp hành pháp luật của tổ chức, cá nhân.

### **3. Thực hiện đồng bộ, quyết liệt, hiệu quả cải cách thủ tục hành chính, nâng cao mức độ hài lòng của người dân và doanh nghiệp**

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc kiểm soát thủ tục hành chính, tập trung kiểm tra việc thực hiện công bố, công khai giải quyết thủ tục hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn huyện.

- Tập trung cải cách thủ tục hành chính trên lĩnh vực đất đai, đầu tư, xây dựng, môi trường, tư pháp; rà soát, đề xuất cấp có thẩm quyền đơn giản hóa thủ tục hành chính, cắt giảm thời gian giải quyết thủ tục hành chính nhằm tạo thuận lợi cho hoạt động sản xuất, kinh doanh của người dân, doanh nghiệp; rà soát, thống kê và đơn giản hóa các thủ tục hành chính nội bộ giữa các cơ quan hành chính nhà nước.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, công nghệ số để cải tiến mọi quy trình, thủ tục của các cơ quan hành chính. Giải quyết thủ tục hành chính trên môi trường điện tử (*bao gồm cả giải quyết thủ tục hành chính không theo địa giới hành chính*), chuẩn hóa, điện tử hóa quy trình nghiệp vụ xử lý hồ sơ; trao đổi trên môi trường mạng; số hóa kết quả thủ tục hành chính. Vận hành và khai thác có hiệu quả Cơ sở dữ liệu thủ tục hành chính trên Cổng dịch vụ công quốc gia. Nâng cao hiệu quả phối hợp giữa các cơ quan ngành dọc và cơ quan chuyên môn trong giải quyết thủ tục hành chính. Thường xuyên cập nhật, đăng tải các thông tin trên Cổng thông tin điện tử huyện; tạo điều kiện thuận lợi cho cá nhân, tổ chức dễ tiếp cận, khai thác và sử dụng.

- Thực hiện có hiệu quả cơ chế “một cửa”, “một cửa liên thông”, một cửa theo hướng hiện đại đảm bảo đúng quy định và bộ thủ tục hành chính áp dụng trên địa bàn. Niêm yết, công khai, minh bạch, đầy đủ, kịp thời các thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền tại nơi làm việc và trụ sở tiếp công dân của địa phương, cơ quan, đơn vị. Giải quyết kịp thời những phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức đối với thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền của các địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường trách nhiệm người đứng đầu và trách nhiệm của từng cán bộ, công chức, viên chức ở từng khâu giải quyết thủ tục hành chính, đảm bảo quyền,

lợi ích hợp pháp của người dân và doanh nghiệp; xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân để xảy ra tình trạng chậm công bố, công khai, niêm yết hoặc thiếu trách nhiệm, gây phiền hà cho người dân trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính; đảm bảo tỷ lệ hồ sơ giải quyết trả đúng và trước hẹn tại Bộ phận tiếp nhận và Trả kết quả tại các cơ quan hành chính nhà nước; thực hiện việc viết thư xin lỗi cá nhân, tổ chức theo quy định khi có sai sót thuộc về phía cán bộ, công chức hoặc cơ quan, đơn vị hành chính nhà nước, trong quá trình giải quyết thủ tục hành chính.

- Trang cấp đầy đủ cơ sở vật chất và trang thiết bị đối với Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại Ủy ban nhân dân cấp xã, đảm bảo phù hợp với yêu cầu thực hiện chuyển đổi số để thực hiện chính quyền số.

- Hằng năm, lấy ý kiến nhận xét của các doanh nghiệp và người dân về mức độ hài lòng trong giải quyết các thủ tục hành chính của các cơ quan Nhà nước.

#### **4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước, xây dựng chính quyền tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả**

- Rà soát, sắp xếp, kiện toàn lại tổ chức bộ máy của các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân huyện và các đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định, đảm bảo cụ thể, rõ ràng, không trùng lặp, chồng chéo, giảm đầu mối trực thuộc, giảm trung gian, nâng cao hiệu lực, hiệu quả; sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập không đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, hoạt động thiếu hiệu lực, hiệu quả.

- Thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền đảm bảo quy định pháp luật và hợp lý. Rà soát, đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định về phân cấp, phân quyền. Triển khai các biện pháp theo dõi, kiểm tra, giám sát hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đã phân cấp.

- Tiếp tục thực hiện lộ trình tinh giảm số lượng người làm việc giai đoạn 2021-2025 trong các đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo quy định, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng về mọi mặt của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, đổi mới phương thức làm việc và công tác chỉ đạo, điều hành, định kỳ khảo sát, đánh giá để nâng cao năng suất, hiệu quả hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, cải thiện chỉ số mức độ hài lòng của tổ chức, doanh nghiệp và người dân đối với sự phục vụ của cơ quan hành chính nhà nước.

#### **5. Cải cách chế độ công vụ, xây dựng nền công vụ chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động và sáng tạo**

- Thực hiện nghiêm Luật Cán bộ, công chức; Luật viên chức. Cơ cấu, sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực, đảm bảo đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng hợp lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao trong tình hình mới. Trên cơ sở vị trí việc làm đã được phê duyệt, Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm rà soát, bố trí hợp lý người làm việc đảm bảo theo trình độ đào tạo và năng lực công tác.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, thực hiện việc thanh tra, kiểm tra, giám sát công tác cải cách hành chính, thi hành công vụ, kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm những cán bộ, công chức, viên chức vi phạm kỷ luật gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan đơn vị. Tiếp tục quán triệt Chỉ thị 26/2016/CT-TTg, ngày 5/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước; Công văn số 4842/CV-UBND, ngày 16/11/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước; Quyết định số 4658/QĐ-UBND, ngày 9/9/2021 của Ủy ban nhân dân huyện Hướng Hóa về quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức người lao động.

- Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức theo quy định pháp luật. Đổi mới phương pháp, lượng hóa các tiêu chí đánh giá, phân loại cán bộ, công chức, viên chức dựa trên chất lượng, hiệu quả hoàn thành, chức trách, nhiệm vụ được giao để đánh giá phẩm chất, năng lực cán bộ, công chức, viên chức.

- Xây dựng, ban hành và triển khai thực hiện tốt kế hoạch đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức hằng năm của Ban Thường vụ Huyện ủy, Ủy ban nhân dân huyện; nâng cao kiến thức, năng lực quản lý, kỹ năng điều hành và thực thi công vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức chuyên nghiệp, có phẩm chất tốt và đủ năng lực thực thi công vụ.

## **6. Nâng cao hiệu quả cải cách tài chính công**

- Tiếp tục đổi mới cơ chế quản lý, cơ chế tài chính đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định của cấp có thẩm quyền. Thực hiện tốt các quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí đối với các cơ quan ban hành chính, phát huy quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm thực hiện nhiệm vụ, tổ chức bộ máy, biên chế và tài chính đối với các đơn vị sự nghiệp.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị định số 60/2021/NĐ-CP, ngày 21/6/2021 của Chính phủ về việc “Quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập” và Nghị định số 130/2005/NĐ-CP, ngày 17/10/2005 của Chính phủ về việc “Quy định chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng biên chế và kinh phí quản lý hành chính đối với cơ quan Nhà nước” gắn với việc phân loại đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tiếp tục đẩy mạnh việc chuyển giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự. Chuyển đổi các đơn vị sự nghiệp công lập có đủ điều kiện sang mô hình tự chủ hoàn toàn tài chính.

- Đẩy mạnh thu hút và sử dụng có hiệu quả nguồn lực phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, tập trung đầu tư phát triển hệ thống kết cấu hạ tầng kinh tế - xã hội theo hướng đồng bộ, từng bước hiện đại hóa tạo động lực thu hút đầu tư, thúc đẩy tăng trưởng xanh và phát triển kinh tế.

- Quản lý hiệu quả tài sản công, nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực nhất là trong lĩnh vực đầu tư công.

## **7. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử**

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, xử lý công việc của các cơ quan nhà nước, từng bước nâng cấp, cải tạo trụ sở làm việc của Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn đảm bảo trang thiết bị và điều kiện làm việc. Hiện đại hóa hoạt động của bộ phận một cửa, ưu tiên bộ phận tiếp nhận và trả kết quả ở Ủy ban nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn có nhiều tổ chức, công dân đến giải quyết thủ tục hành chính.

- Thường xuyên nâng cấp hệ thống mạng LAN trong các cơ quan hành chính nhà nước cấp huyện; các xã, thị trấn được kết nối Internet tốc độ cao. Đảm bảo việc sử dụng các hệ thống phục vụ công việc như hệ thống văn phòng điện tử, hệ thống văn bản, hộp thư công vụ, chữ ký số...

- Tiếp tục triển khai và thực hiện có hiệu quả việc áp dụng thực hiện hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn TCVN ISO 9001:2015 vào hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước.

- Triển khai thực hiện hiện đại hóa nền hành chính gắn với hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước. Tập trung xây dựng chính quyền điện tử hoạt động hiệu quả, đồng bộ, liên thông, thống nhất 3 cấp.

- Cụ thể hóa các văn bản của Trung ương, Tỉnh để triển khai xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số của huyện nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động cơ quan nhà nước, nâng cao chỉ số cải cách hành chính của huyện, tạo động lực cho sự phát triển toàn diện về kinh tế - xã hội của huyện.

- Triển khai hiệu quả Hệ thống theo dõi chỉ đạo từ cấp huyện đến cấp xã để theo dõi, giám sát, chỉ đạo, tổng hợp, đôn đốc các nhiệm vụ, cho phép tổng hợp nhanh, đánh giá chi tiết kết quả thực hiện nhiệm vụ cơ quan, đơn vị, Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn. Đẩy mạnh triển khai gửi nhận văn bản điện tử tích hợp chữ ký số thay thế văn bản giấy tại cấp huyện, cấp xã; đảm bảo 100% các cơ quan, đơn vị, ủy ban nhân dân các xã, thị trấn có thực hiện ký số điện tử.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1.** Các cấp ủy Đảng, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở tập trung chỉ đạo, quán triệt sâu sắc Nghị quyết số 01-NQ/TU của Tỉnh ủy và Chương trình hành động của Ban Chấp hành Đảng bộ huyện về đẩy mạnh cải cách hành chính tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2021 - 2025 đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân; xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể để thực hiện, định kỳ báo cáo kết quả thực hiện với Ban Thường vụ Huyện ủy.

**2.** Hội đồng nhân dân huyện nghiên cứu cơ chế chính sách phù hợp triển khai và giám sát việc thực hiện Chương trình hành động theo quy định.

**3.** Ủy ban nhân dân huyện xây dựng kế hoạch, lộ trình cụ thể để triển khai thực hiện Chương trình hành động đảm bảo hiệu quả, phù hợp với mục tiêu và tình hình thực tế; tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết.

**4.** Ban Tuyên giáo Huyện ủy chủ trì, phối hợp với các đơn vị liên quan hướng dẫn việc quán triệt, tuyên truyền sâu rộng, thường xuyên đến toàn thể cán bộ, đảng viên và quần chúng Nhân dân nhằm chuyển biến nhận thức, tạo sự đồng

thuận cao và sức lan tỏa mạnh mẽ trong triển khai thực hiện chương trình. Chỉ đạo, phối hợp với các cơ quan thông tin tăng cường tuyên truyền về công tác cải cách hành chính, nhất là đẩy mạnh việc ứng dụng dịch vụ công mức độ cao.

5. Ban Tổ chức Huyện ủy chủ trì, phối hợp với Ủy ban nhân dân huyện tham mưu Ban Thường vụ Huyện ủy phân công các đồng chí trong Ban Thường vụ Huyện ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ huyện phụ trách, chỉ đạo các xã, thị trấn; phân công thủ trưởng các phòng, ban, ngành chịu trách nhiệm theo dõi, đôn đốc việc thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính theo chức trách, nhiệm vụ được giao.

Nơi nhận

- Ban Thường vụ Tỉnh ủy (B/c),
- Đ/c UVTVTU phụ trách huyện, (B/c)
- Các Ban Đảng, VP Tỉnh ủy,
- HĐND, UBND huyện,
- Các Ban Đảng, VPHU, TTCT huyện,
- Mặt trận, các đoàn thể, cơ quan, đơn vị cấp huyện.
- Các TCCS Đảng,
- Các đ/c Huyện ủy viên,
- Lưu VTHU.

**T/M HUYỆN ỦY  
BÍ THƯ**



**Nguyễn Tăng**