

BÁO CÁO

Sơ kết 5 năm thực hiện Đề án phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị

I. THỰC TRẠNG HOẠT ĐỘNG CỦA CÁC DOANH NGHIỆP VÀ TÌNH HÌNH TỔ CHỨC ĐẢNG, ĐẢNG VIÊN, CÁC TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI NHÀ NƯỚC

1. Tình hình chung về doanh nghiệp

Thực hiện chủ trương của Đảng và Nhà nước về phát triển kinh tế nhiều thành phần, những năm qua các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn huyện đã không ngừng phát triển. Hiện nay tổng số doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn huyện có 203 doanh nghiệp tư nhân, 06 hợp tác xã, 25 kinh tế hỗn hợp ngoài quốc doanh (doanh nghiệp hiện có đăng ký mã thuế tại Chi Cục thuế), với tổng số gồm 2.103 lao động; có cơ cấu, quy mô, lĩnh vực hoạt động phù hợp với sự chuyển dịch cơ cấu kinh tế; hiệu quả và năng lực cạnh tranh ngày càng được nâng lên. Các doanh nghiệp đã đẩy mạnh sản xuất, kinh doanh và có nhiều đóng góp quan trọng vào việc thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, xóa đói giảm nghèo và an sinh xã hội trên địa bàn huyện.

Được sự quan tâm đầu tư của Đảng và Nhà nước, nhiều chủ trương, chính sách phát triển kinh tế - xã hội, nhiều chương trình, dự án đã đầu tư hoàn thiện kết cấu hạ tầng, từng bước hình thành các khu công nghiệp, trung tâm thương mại như Khu Công nghiệp Tân Thành, Trung tâm Thương mại Lao Bảo, Cụm Công nghiệp Hướng Tân... đã tạo điều kiện thuận lợi để các doanh nghiệp đầu tư sản xuất, kinh doanh, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội. Nhiều doanh nghiệp trên địa bàn huyện và các doanh nghiệp đến đầu tư trên địa bàn đã mở rộng quy mô, tăng sức cạnh tranh cho sản phẩm và đã gặt hái được nhiều thành công trong sản xuất, kinh doanh; đóng góp tích cực vào nguồn thu ngân sách huyện; đồng thời luôn nêu cao trách nhiệm với cộng đồng, tham gia tích cực các hoạt động khuyến học, khuyến tài, đền ơn đáp nghĩa, tạo việc làm, cải thiện đời sống Nhân dân.

Tuy nhiên, trong bối cảnh chung của nền kinh tế thị trường và hội nhập kinh tế quốc tế, mặc dù các doanh nghiệp trên địa bàn huyện tăng nhanh về số lượng nhưng đa số có quy mô nhỏ, vốn thấp, chi phí sản xuất cao, chất lượng sản phẩm còn hạn chế; nhiều doanh nghiệp hoạt động cầm chừng, một số doanh nghiệp thiếu mạng lưới phân phối, tiếp thị nên khó tiếp cận trực tiếp với thị

trường; chưa xuất hiện nhiều các doanh nghiệp có chiến lược sản xuất kinh doanh mang tính đột phá; ít các doanh nghiệp có thương hiệu lớn.

2. Tình hình tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước trước khi đề án ban hành

Trước khi Đề án ban hành (năm 2015), tình hình phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp gặp nhiều khó khăn; các doanh nghiệp trên địa bàn chủ yếu là doanh nghiệp nhỏ và rất nhỏ, số lượng công nhân lao động ít, chủ yếu hợp đồng theo mùa vụ nên khó khăn trong việc thành lập các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội, phát triển đảng viên và tổ chức đảng. Năm 2015 trên địa bàn huyện không có tổ chức đảng, có 01 đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước; có 05 tổ chức công đoàn với 159 đoàn viên; không có tổ chức đoàn thanh niên.

Thực hiện Quyết định số 399-QĐ/TU, ngày 18/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc ban hành Đề án phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2016 - 2020. Qua 5 năm triển khai thực hiện, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Thường vụ Huyện ủy, các cấp ủy Đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục, nâng cao nhận thức chính trị cho quần chúng là công nhân, phát triển đảng viên, đoàn viên, hội viên, thành lập các tổ đoàn thể, tổ chức đảng phù hợp với đặc điểm của từng doanh nghiệp. Đến nay đã thành lập được 02 tổ chức đảng, kết nạp được 26 đảng viên trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước; thành lập 16 tổ chức Công đoàn cơ sở, phát triển được 432 đoàn viên; thành lập được 01 tổ chức Đoàn Thanh niên với 22 đoàn viên.

Tuy nhiên một số chủ doanh nghiệp chưa nhận thức đúng vai trò, vị trí của việc thành lập các tổ chức chính trị - xã hội, phát triển đảng viên và thành lập tổ chức đảng nên chưa có sự hưởng ứng tích cực. Một bộ phận công nhân, người lao động chưa thực sự giác ngộ về lý tưởng cách mạng nên chưa tham gia các tổ chức chính trị - xã hội, chưa phấn đấu để được đứng trong hàng ngũ của Đảng. Vai trò của một số tổ chức đảng, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội trong việc lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền, vận động các doanh nghiệp đứng chân tại địa bàn để thành lập tổ chức chính trị - xã hội, phát triển đảng viên và thành lập tổ chức đảng chưa được phát huy hết hiệu quả.

II. TÌNH HÌNH TỔ CHỨC QUẢN TRIỆT, TRIỂN KHAI, CHỈ ĐẠO THỰC HIỆN

1. Tình hình tổ chức quán triệt, xây dựng chương trình, kế hoạch và các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Đề án của cấp ủy, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội

Quán triệt và thực hiện nghiêm túc Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa X) về “tiếp tục đẩy mạnh thực

hiện Chỉ thị số 07-CT/TW của Bộ Chính trị khóa VIII về tăng cường công tác xây dựng Đảng, các đoàn thể nhân dân trong các doanh nghiệp”; Nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 20/11/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về “củng cố, phát triển tổ chức đảng và tăng cường kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh”; Quyết định số 399-QĐ/TU, ngày 18/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về Đề án “Phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị”; đã xây dựng Kế hoạch số 11-KH/HU, ngày 20/4/2016 về thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 20/11/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về củng cố, phát triển tổ chức đảng và tăng cường kết nạp đảng viên trong các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh”.

Ban Thường vụ Huyện ủy đã kịp thời chỉ đạo các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội các cấp trong huyện tăng cường công tác tuyên truyền, quán triệt về quan điểm, chủ trương của Đảng, Nhà nước về phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước; về vai trò, trách nhiệm của tổ chức đảng, đảng viên trong các doanh nghiệp; về đảng viên làm kinh tế tư nhân trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa. Thông qua đó để nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, người lao động, nhất là người sử dụng lao động về ý nghĩa, tầm quan trọng của việc phát triển tổ chức đảng, đảng viên và thành lập các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp. Đã ban hành Công văn số 193-CV/HU, ngày 14/3/2017 về “tăng cường kết nạp đảng viên trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước và những thôn, bản, lĩnh vực ít đảng viên” để đôn đốc, chỉ đạo, tổ chức thực hiện.

Chỉ đạo các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị quán triệt, tuyên truyền, phổ biến các quy định về thành lập tổ chức đảng, các đoàn thể cho các doanh nghiệp trên địa bàn. Ủy ban nhân dân huyện đã chỉ đạo các cơ quan, đơn vị thường xuyên rà soát, cập nhật tình hình hoạt động của các doanh nghiệp, số lượng công nhân lao động ở các doanh nghiệp để có kế hoạch chỉ đạo tiếp cận, tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức cho các doanh nghiệp và người sử dụng lao động về phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp. Hàng năm, thông qua việc kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, thông qua tổ chức Công đoàn trong các doanh nghiệp để tuyên truyền chủ trương của Đảng về phát triển đoàn viên, hội viên và thành lập tổ chức chính trị - xã hội, phát triển đảng viên và thành lập chi bộ đảng trong doanh nghiệp, từ đó đã tạo chuyển biến tích cực trong nhận thức của chủ doanh nghiệp về vị trí, vai trò, sự cần thiết của việc thành lập tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức đảng, góp phần vào sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.

Để đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 20/11/2014 và Quyết định số 399-QĐ/TU, ngày 18/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện, Ban Thường vụ Huyện ủy đã xây dựng kế

hoạch phát triển đảng viên hàng năm, chỉ đạo Ban Tổ chức Huyện ủy phối hợp với các cấp ủy đảng, các cơ quan, đơn vị liên quan hướng dẫn, theo dõi và tạo điều kiện phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước trên địa bàn huyện; chỉ đạo các cấp ủy, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện; đẩy mạnh tuyên truyền, vận động chủ doanh nghiệp và công nhân lao động thành lập các tổ chức đoàn thể; nâng cao nhận thức về chính trị, đạo đức cách mạng, đồng thời tạo điều kiện thuận lợi cho quần chúng được rèn luyện, thử thách và phấn đấu được đứng vào hàng ngũ của Đảng.

2. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, sự phối hợp của chính quyền và trách nhiệm của các tổ chức chính trị - xã hội trong công tác phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước

Công tác xây dựng, phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước trên địa bàn huyện luôn được cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp trong huyện quan tâm; đã tập trung công tác tuyên truyền, quán triệt, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước đến với các doanh nghiệp nhằm nâng cao nhận thức cho các chủ doanh nghiệp và người lao động về phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp theo Đề án “Phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2016 - 2020” ban hành kèm theo Quyết định số 399-QĐ/TU, ngày 18/11/2016. Qua đó các chủ doanh nghiệp và người lao động đã nhận thức đúng chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thành lập tổ chức đảng, đoàn thể trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước.

Quán triệt và thực hiện chủ trương, nghị quyết của Trung ương, của tỉnh, của huyện, Mặt trận Tổ quốc, các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp trong huyện đã nêu cao tinh thần, phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc củng cố tổ chức và phát triển đoàn viên, hội viên. Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện xây dựng kế hoạch phát triển đoàn viên để thành lập Công đoàn cơ sở, chủ động gặp gỡ, tiếp xúc, vận động lãnh đạo các doanh nghiệp nhằm tạo sự đồng thuận trong việc thành lập công đoàn cơ sở, gắn với việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp cho đoàn viên, người lao động; chỉ đạo Công đoàn cơ sở tập trung đẩy mạnh phát triển đoàn viên thông qua các hoạt động và các đợt thi đua cao điểm như: Tổ chức “Tháng công nhân”, kỷ niệm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7, ngày thành lập Đảng 03/02,...; thường xuyên theo dõi, thăm hỏi, động viên và phối hợp với các cơ quan chức năng nắm tình hình doanh nghiệp trên địa bàn. Hướng dẫn các tổ chức Công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp chủ động phối hợp với chủ doanh nghiệp để xây dựng mối quan hệ hài hòa, tôn trọng lẫn nhau, tạo

điều kiện để tổ chức Công đoàn, người sử dụng lao động và người lao động thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, đảm bảo lợi ích của doanh nghiệp và quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Công tác phát triển đoàn viên và thành lập tổ chức Đoàn Thanh niên trong các doanh nghiệp được chú trọng. Ban Thường vụ Huyện đoàn đã đẩy mạnh công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, chủ doanh nghiệp, thanh niên công nhân lao động về sự cần thiết của việc thành lập tổ chức Đoàn Thanh niên trong doanh nghiệp; đồng thời phối hợp với cấp ủy đảng, chính quyền, các tổ chức đoàn thể, chủ doanh nghiệp phát triển đoàn viên để thành lập tổ chức Đoàn thanh niên nơi có đủ điều kiện, đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng của thanh niên công nhân; quan tâm tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao, các hoạt động tình nguyện... qua đó kết nối đoàn viên thanh niên các cơ quan, đơn vị với đoàn viên thanh niên công nhân các doanh nghiệp, tạo sân chơi bổ ích cho thanh niên công nhân; chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động theo hướng linh hoạt, phù hợp với điều kiện cụ thể của từng doanh nghiệp, chăm lo xây dựng tổ chức Đoàn vững mạnh và là sợi dây kết nối giữa đoàn viên, thanh niên công nhân với các doanh nghiệp.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt, truyền truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, Nhà nước về phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước, đã góp phần nâng cao nhận thức cho chủ doanh nghiệp và người lao động về công tác xây dựng Đảng, xây dựng tổ chức chính trị - xã hội, giúp các doanh nghiệp phát triển đúng định hướng, nâng cao hiệu quả sản xuất, kinh doanh, xây dựng mối đoàn kết gắn bó giữa doanh nghiệp với người lao động.

III. KẾT QUẢ PHÁT TRIỂN TỔ CHỨC ĐẢNG, ĐẢNG VIÊN VÀ CÁC TỔ CHỨC CHÍNH TRỊ - XÃ HỘI TRONG DOANH NGHIỆP NGOÀI NHÀ NƯỚC TRONG QUÁ TRÌNH THỰC HIỆN ĐỀ ÁN

1. Công tác phát triển, củng cố tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã trong doanh nghiệp

Thực hiện đường lối đổi mới của Đảng và Nhà nước, trong những năm qua, các loại hình doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trên địa bàn huyện từng bước phát triển. Cùng với đó, tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội ở các doanh nghiệp được thành lập và đi vào hoạt động, đáp ứng yêu cầu, nguyện vọng chính đáng của đảng viên, đoàn viên, người lao động trong các doanh nghiệp, góp phần động viên người lao động hăng hái thi đua lao động, phát triển sản xuất, kinh doanh, áp dụng khoa học kỹ thuật, giải phóng sức lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững.

Qua 5 năm triển khai thực hiện Đề án, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo Ban Thường vụ Huyện ủy, sự vào cuộc của các cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ

quốc và các tổ chức chính trị - xã hội các cấp đã tuyên truyền, vận động, thuyết phục các chủ doanh nghiệp và người lao động thành lập được 02 tổ chức đảng là Chi bộ Trường Mầm non Hiệp Đức¹, thuộc Đảng bộ thị trấn Khe Sanh và Chi bộ Công ty Cổ phần Sông Cầu², trực thuộc Đảng bộ Huyện ủy; kết nạp được 26 đảng viên³, trong đó: 06 đảng viên kết nạp tại Chi bộ Trường Mầm non Hiệp Đức, 03 đảng viên kết nạp tại Chi bộ Công ty Cổ phần Sông Cầu; 17 đảng viên được kết nạp tại các chi bộ trực thuộc đảng bộ cơ sở xã, thị trấn⁴; thành lập 16 tổ chức Công đoàn cơ sở, phát triển được 432 đoàn viên; thành lập được 01 tổ chức Đoàn Thanh niên (Chi đoàn Trường Mầm non Hiệp Đức, trực thuộc Đoàn Thanh niên thị trấn Khe Sanh) gồm 22 đoàn viên.

2. Hoạt động của tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội

Sau khi được thành lập, tổ chức đảng và các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp trên địa bàn huyện đã bám sát nhiệm vụ chính trị, thực hiện đúng Điều lệ, chức năng, nhiệm vụ; thường xuyên đổi mới nội dung và phương thức hoạt động, chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, kịp thời đề xuất giải quyết những vướng mắc, mâu thuẫn, bức xúc phát sinh trong quan hệ lao động; tạo mối quan hệ hài hòa, ổn định giữa người lao động và người sử dụng lao động. Mặt khác, đã phát huy được vai trò, vị trí, tổ chức được các phong trào thi đua yêu nước, tạo động lực thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ sản xuất, kinh doanh, tăng thu nhập và nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển vững mạnh.

Tuy nhiên, doanh nghiệp trên địa bàn huyện chủ yếu là các doanh nghiệp vừa và nhỏ, số lượng công nhân, người lao động ít nên việc phát triển tổ chức đảng, tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong doanh nghiệp chưa nhiều. Những kết quả hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên trong doanh nghiệp bước đầu đã góp phần làm chuyển biến nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, lãnh đạo doanh nghiệp và cán bộ đảng viên, đoàn viên, người lao động; củng cố mối quan hệ giữa cấp ủy, chính quyền, các ban, ngành, đoàn thể huyện với doanh nghiệp, đáp ứng được yêu cầu, nguyện vọng của đảng viên, đoàn viên và người lao động. Đây là bước chuyển biến tích cực, tạo tiền đề để huyện Hướng Hóa tiếp tục đẩy mạnh phát triển tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp trong những năm tiếp theo, góp phần đưa doanh nghiệp ngày càng phát triển lớn mạnh, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

¹ Thành lập vào ngày 6/11/2017

² Thành lập vào ngày 21/12/2017

³ Số đảng viên được kết nạp qua các năm: 2016 có 05 đảng viên, 2017 có 07 đảng viên, 2018 có 10 đảng viên, 2019 có 03 đảng viên, 2020 có 01 đảng viên.

⁴ Trong đó: thị trấn Khe Sanh kết nạp 11 đảng viên, Tân Lập kết nạp 02 đảng viên, Tân Thành kết nạp 02 đảng viên, Tân Long kết nạp 01 đảng viên, Lao Bảo kết nạp 01 đảng viên.

IV. ĐÁNH GIÁ TỔNG QUÁT NHỮNG KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC, KHÓ KHĂN, HẠN CHẾ, NGUYÊN NHÂN VÀ KINH NGHIỆM

1. Đánh giá tổng quát những kết quả đạt được

Ban Thường vụ Huyện ủy, các cấp ủy trực thuộc, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội các cấp trong huyện đã kịp thời triển khai quán triệt Nghị quyết số 03-NQ/TU ngày 20/11/2014, Quyết định số 399-QĐ/TU ngày 18/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Kế hoạch số 11-KH/HU ngày 20/4/2016 của Ban Thường vụ Huyện ủy; tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức tuyên truyền, vận động kết nạp đoàn viên, hội viên và thành lập tổ chức chính trị - xã hội, kết nạp đảng viên và thành lập tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước. Các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức đảng trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước đã kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng của cán bộ, đảng viên, đoàn viên, người lao động, kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo, đề xuất giải quyết những vướng mắc phát sinh trong quan hệ lao động, tạo mối quan hệ hài hòa, ổn định giữa người lao động và người sử dụng lao động.

Việc thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, phát triển đảng viên, đoàn viên trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước bước đầu đã phát huy vai trò hạt nhân chính trị, kịp thời nắm bắt tâm tư nguyện vọng, hoàn cảnh, kiến nghị của công nhân lao động để tham gia cùng với chủ doanh nghiệp giải quyết nhằm hạn chế những vụ tranh chấp, xây dựng mối quan hệ hài hòa, ổn định trong doanh nghiệp. Đảng viên, đoàn viên đã phát huy nhiều sáng kiến trong công việc, gương mẫu chấp hành chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước và nội quy, quy chế của doanh nghiệp. Các chủ doanh nghiệp đã tự giác chấp hành nghĩa vụ nộp thuế đối với Nhà nước, quan tâm, chăm lo đời sống của người lao động.

2. Những khó khăn, hạn chế và nguyên nhân

Các cấp ủy, chủ doanh nghiệp nhận thức chưa đầy đủ, chưa quan tâm đúng mức đến việc thành lập, hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, do đó, số lượng tổ chức đảng, đảng viên, tổ chức chính trị - xã hội và đoàn viên trong doanh nghiệp còn ít. Vai trò, vị trí của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội chưa đủ mạnh, hiệu quả hoạt động còn thấp; một số nơi hoạt động mang tính hình thức, chất lượng sinh hoạt chưa cao. Nhiều chủ doanh nghiệp vẫn còn tâm lý né tránh việc thành lập tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp; chưa quan tâm và tạo điều kiện cho việc thành lập, hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp mình. Về phía người lao động cũng có tâm lý e dè, do sợ ảnh hưởng đến thời gian, năng suất và thu nhập khi tham gia sinh hoạt Đảng, tham gia học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng.

Công nhân, người lao động trong các doanh nghiệp thường xuyên phải thay đổi công việc nên ảnh hưởng đến công tác bồi dưỡng, giới thiệu kết nạp

Đảng, sinh hoạt chi bộ. Hầu hết các doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn huyện đều là doanh nghiệp nhỏ hoặc rất nhỏ, số lượng công nhân và người lao động ít, biến động liên tục nên việc tổ chức tuyên truyền, vận động thuyết phục các doanh nghiệp trong việc quan tâm phát triển tổ chức đảng, đảng viên, tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên cơ sở gặp nhiều khó khăn. Đa số công nhân, người lao động làm việc ở các doanh nghiệp tư nhân chủ yếu là hợp đồng theo mùa vụ, số lượng lao động ít nên không đủ điều kiện để thành lập tổ chức Công đoàn cũng như tổ chức Đoàn Thanh niên.

3. Một số kinh nghiệm

Thứ nhất, đa dạng hóa công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt quan điểm, chủ trương của Đảng về vai trò và sự cần thiết phải thành lập tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp ngoài Nhà nước để tạo sự thống nhất trong nhận thức và tổ chức thực hiện. Cần làm cho chủ doanh nghiệp hiểu đúng, đầy đủ về vai trò, vị trí và tác dụng của tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp; nêu cao tinh thần trách nhiệm người đứng đầu, thường xuyên tiếp xúc, gần gũi với doanh nghiệp để nắm bắt tình hình hoạt động của doanh nghiệp, tâm tư nguyện vọng của người lao động, từ đó tuyên truyền, vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp ủng hộ; quan tâm, tạo điều kiện cho doanh nghiệp phát triển, ổn định sản xuất, tạo công ăn việc làm, nâng cao thu nhập cho người lao động, thu hút người lao động tham gia tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội.

Thứ hai, Cấp ủy cấp trên chỉ đạo cán bộ chuyên trách làm công tác đảng thường xuyên theo dõi, hướng dẫn, giúp đỡ các tổ chức đảng trong doanh nghiệp ngoài Nhà nước, giải quyết những khó khăn, vướng mắc trong doanh nghiệp; định hướng hoạt động phù hợp với đặc điểm, tình hình của từng doanh nghiệp; tổ chức sơ kết, tổng kết đánh giá, rút kinh nghiệm trong quá trình lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức hoạt động của tổ chức đảng và các tổ chức chính trị - xã hội, kịp thời biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân tiêu biểu tạo động lực trong cán bộ, đảng viên, đoàn viên và người lao động.

Thứ ba, phối hợp chặt chẽ với các cấp, các ngành, các địa phương trong công tác tuyên truyền, vận động, tạo nguồn phát triển đảng viên, thành lập tổ chức đảng. Thường xuyên đổi mới nội dung, hình thức hoạt động của tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội phù hợp với từng loại hình doanh nghiệp; coi trọng xây dựng và thực hiện quy chế làm việc, làm rõ mối quan hệ giữa cấp ủy với hội đồng quản trị, ban giám đốc và các đoàn thể. Quan tâm chăm lo xây dựng, nâng cao chất lượng hoạt động các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp, nhất là tổ chức Công đoàn và Đoàn Thanh niên. Đây là những tổ chức giữ vai trò cầu nối giữa Đảng với quần chúng công nhân, là môi trường để quần chúng công nhân hoạt động, rèn luyện, phấn đấu, tạo nguồn kết nạp đảng viên.

V. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM TIẾP TỤC THỰC ĐỀ ÁN TRONG THỜI GIAN TỚI

1. Cấp cấp ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể chính trị - xã hội, các cơ quan, đơn vị cấp huyện tiếp tục quán triệt và tổ chức thực hiện Kết luận số 80-KL/TW, ngày 29/7/2010 của Ban Bí thư (khóa X); Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 18/3/2019 của Ban Bí thư (khóa XII); Nghị quyết số 03-NQ/TU, ngày 20/11/2014 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Quyết định số 399-QĐ/TU, ngày 18/11/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 11-KH/HU, ngày 20/4/2016 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy.v.v... đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân, nhất là chủ doanh nghiệp và người lao động trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

2. Tổ chức các đoàn công tác tiếp cận chủ doanh nghiệp trên địa bàn để tuyên truyền, vận động, thuyết phục chủ doanh nghiệp nhận thức đầy đủ về sự cần thiết của việc thành lập tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội và kết nạp đảng viên, đoàn viên. Tập trung quy hoạch, bồi dưỡng đối tượng là chủ doanh nghiệp, cán bộ Công đoàn, cán bộ quản lý để họ có động cơ đúng đắn phấn đấu vào Đảng, tham gia vào các tổ chức chính trị - xã hội. Đổi mới việc tổ chức các lớp bồi dưỡng nhận thức về Đảng phù hợp với tình hình thực tế của người lao động trong các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

3. Củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp tư nhân. Nhất là các doanh nghiệp có vị trí quan trọng trong nền kinh tế, hoạt động ổn định, thu hút nhiều lao động; tăng cường hỗ trợ, hướng dẫn để tổ chức đảng và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp hoạt động công khai, hợp pháp, theo đúng Điều lệ Đảng và Điều lệ của các đoàn thể, kịp thời tháo gỡ những khó khăn vướng mắc phát sinh trong lãnh đạo và tổ chức hoạt động, mang lại hiệu quả thiết thực, tránh hình thức.

4. Phát huy vai trò của tổ chức chính trị - xã hội như: Công đoàn, Đoàn Thanh niên, thông qua các hoạt động để lựa chọn, bồi dưỡng, giáo dục đoàn viên, thanh niên giới thiệu cho Đảng. Cụ thể hóa tiêu chuẩn, điều kiện kết nạp đảng viên; xây dựng và thực hiện tốt kế hoạch, quy trình kết nạp đảng viên, phù hợp với loại hình doanh nghiệp ngoài nhà nước. Nghiên cứu các chế độ, chính sách, tạo cơ hội công hiến, học tập, phát hiện những người có năng lực, phẩm chất đạo đức tốt để đưa vào quy hoạch nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý... tạo động lực để người lao động trong doanh nghiệp rèn luyện, phấn đấu vào Đảng.

5. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, hướng dẫn, kiểm tra của các cấp ủy đảng. Tiếp tục quán triệt các quy định, hướng dẫn của Trung ương, tỉnh, huyện, cụ thể hóa cho phù hợp điều kiện hoạt động của tổ chức đảng trong loại hình doanh nghiệp ngoài nhà nước, nhất là phương thức lãnh đạo, nội dung, hình thức, thời gian sinh hoạt, công tác cán bộ, công tác phát triển đảng viên... để

không làm ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp. Phân công cấp ủy viên cấp trên tại địa bàn doanh nghiệp đứng chân tham gia, chỉ đạo việc xây dựng, củng cố và phát triển tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội ở các doanh nghiệp ngoài nhà nước.

6. Tăng cường công tác lý Nhà nước đối với các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, đảm bảo theo quy định pháp luật, nhất là Luật Doanh nghiệp, Bộ luật Lao động; các quy định về hoạt động sản xuất, kinh doanh, đóng góp nghĩa vụ cho Nhà nước, đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp cho người lao động, chủ doanh nghiệp. Tạo điều kiện thuận lợi để các doanh nghiệp hoạt động; tổ chức gặp gỡ, đối thoại với các chủ doanh nghiệp để tìm các giải pháp khắc phục khó khăn, vướng mắc, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh; thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở; tăng cường sự phối hợp các thành viên trong hệ thống chính trị, đảm bảo công tác quốc phòng, an ninh trật tự trên địa bàn và trong các doanh nghiệp; tạo môi trường kinh doanh lành mạnh, kịp thời tháo gỡ các mâu thuẫn phát sinh giữa người lao động và chủ doanh nghiệp.

7. Gắn công tác phát triển đảng viên, đoàn viên, củng cố, thành lập tổ chức đảng và các tổ chức chính trị - xã hội trong các doanh nghiệp với công tác thi đua khen thưởng để tạo động lực thúc đẩy doanh nghiệp phát triển, thực hiện thắng lợi các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, nhà nước, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương và thuận lợi trong việc thành lập tổ chức đảng, các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp trên địa bàn.

Trên đây là Báo cáo sơ kết Sơ kết 05 năm thực hiện Đề án phát triển tổ chức đảng, đảng viên và các tổ chức chính trị - xã hội trong doanh nghiệp ngoài nhà nước trên địa bàn tỉnh Quảng Trị, Ban Thường vụ Huyện uỷ Hướng Hoá báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh uỷ biết, theo dõi, chỉ đạo.


Nơi nhận:

- Ban TV Tỉnh ủy (B/c),
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy (B/c),
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (B/c),
- Các đ/c UVTV Huyện uỷ,
- Ban Dân vận Huyện uỷ,
- Ban Tổ chức Huyện uỷ,
- Mặt trận và các DT huyện,
- Đảng uỷ các xã, thị trấn,
- Lưu: VPHU, BDV.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**



Hồ Văn Vinh


THỐNG KÊ CÁC DOANH NGHIỆP NGOÀI NHÀ NƯỚC
TRÊN ĐỊA BÀN HUYỆN HƯƠNG HÓA
(Từ năm 2016 - 12/2020)

Số TT	Tổng số doanh nghiệp					Thành lập tổ chức đảng										Thành lập tổ chức Công đoàn									
	2016	2017	2018	2019	2020	2016		2017		2018		2019		2020		2016		2017		2018		2019		2020	
						Tổng số	Số lượng đảng viên	Tổng số	Số lượng đảng viên	Tổng số	Số lượng đảng viên	Tổng số	Số lượng đảng viên	Tổng số	Số lượng đảng viên	Tổng số	Số lượng đảng viên	Tổng số	Số lượng đảng viên	Tổng số	Số lượng đảng viên	Tổng số	Số lượng đảng viên	Tổng số	Số lượng đảng viên
	299	287	286	245	234	0	5	2	7	0	8	0	3	0	1	6	143	2	40	3	119	3	90	2	40

